

Términos y Condiciones de Uso

CIS Medicina Laboral

Última actualización: 20-02-2026

Bienvenido al sitio web de **CIS Medicina Laboral**. Al acceder y utilizar este sitio web, usted acepta cumplir los presentes Términos y Condiciones. Si no está de acuerdo con ellos, le recomendamos no utilizar este sitio.

1. Identificación del prestador

Empresa: CIS Medicina Laboral

Dirección: AV. Huaytiquina #1752, Calama, Chile

Correo electrónico: cis.adm.laboratorio@gmail.com

Teléfono: +56 9 6864 7412

Facebook: <https://www.facebook.com/c.is.medicinalaboral>

2. Objeto del sitio web

El sitio web tiene por finalidad:

- Informar sobre los servicios de medicina laboral
- Permitir contacto y solicitudes de información
- Facilitan la coordinación de evaluaciones médicas
- Entregar información institucional

Este sitio no reemplaza la atención médica presencial ni constituye diagnóstico médico en línea.

3. Uso adecuado del sitio

El usuario se compromete a utilizar el sitio web de forma lícita y a no:

- Realizar actividades que dañen o sobrecarguen el sitio
- Intentar acceder sin autorización a sistemas internos
- Introducir virus o código malicioso
- Utilizar la información con fines ilegales

- Suplantar identidad de terceros

CIS Medicina Laboral se reserva el derecho de restringir el acceso ante usos indebidos.

4. Veracidad de la información

El usuario garantiza que los datos proporcionados en formularios son veraces, completos y actualizados.

CIS Medicina Laboral no se hace responsable por errores derivados de información incorrecta proporcionada por el usuario.

5. Propiedad intelectual

Todo el contenido del sitio web, incluyendo:

- Textos
- Logotipos
- Imágenes
- Diseño
- Material informativo

es propiedad de CIS Medicina Laboral o cuenta con las licencias correspondientes.

Queda prohibida su reproducción, distribución o uso comercial sin autorización previa por escrito.

6. Limitación de responsabilidad

CIS Medicina Laboral no garantiza:

- La disponibilidad continua del sitio
- La ausencia de errores técnicos
- La inexistencia de virus u otros elementos dañinos

El uso del sitio es bajo responsabilidad del usuario.

En ningún caso CIS Medicina Laboral será responsable por daños indirectos derivados del uso del sitio web.

7. Enlaces a terceros

El sitio puede contener enlaces a sitios externos (por ejemplo, Facebook).

CIS Medicina Laboral no controla ni es responsable por:

- Contenidos de terceros
 - Políticas de privacidad externas
 - Funcionamiento de sitios enlazados
-

8. Protección de datos personales

El tratamiento de datos personales se rige por nuestra **Política de Privacidad**, la cual forma parte integrante de estos Términos y Condiciones.

9. Comunicaciones electrónicas

Al contactar a CIS Medicina Laboral mediante formularios, correo electrónico o WhatsApp, el usuario autoriza a la empresa a responder por los mismos medios.

10. Modificaciones

CIS Medicina Laboral podrá modificar en cualquier momento los presentes Términos y Condiciones.

Las modificaciones entrarán en vigencia desde su publicación en el sitio web.


11. Legislación aplicable y jurisdicción


Estos Términos y Condiciones se rigen por las leyes de la República de Chile, especialmente la Ley N° 19.628 sobre Protección de la Vida Privada y normativa sanitaria aplicable.


Cualquier controversia será sometida a los tribunales competentes de Chile.

12. Contacto

Para consultas sobre estos Términos y Condiciones:

 cis.adm.laboratorio@gmail.com

 +56 9 6864 7412

 AV. Huaytiquina #1752, Calama, Chile